

新形势下国有企业财务管理中的业财融合问题探析

张安新

(中科合肥煤气化技术有限公司, 安徽 合肥 230000)

摘要: 21世纪背景下, 在社会经济一体化快速、和谐的发展中, 从某种角度来看, 这对国有企业的经营来说无疑是难得的、千载难逢的市场发展战略机遇。从某种角度来看, 国有企业要想实现预期的长期战略发展规划及企业转型, 财务管理首先要尽快淘汰传统的粗放单一型的财务管理核算方式, 要积极对业财融合做好规划, 从企业实际发展角度进行规划, 着重、系统地分析当前国有企业业财融合的基本概念。其次着重对国有企业进行业财融合时存在的几个突出问题进行简要分析。最后再结合对这些问题的分析, 提出了具体实施和推进业财融合的若干政策措施, 以期能够进一步提高国有企业经营管理、财务会计等水平, 进一步提高国有企业的发展规模和经济效益。

关键词: 国有企业财务; 业财融合; 现代财务企业管理

【中图分类号】F275

【文献标识码】A

【DOI】10.12248/j.issn.1007-676X.2023.029.021

科学的内部财务管理水平能够直接反映国有企业的实际发展状况, 这实际上也对企业的精细化财务管理提出了更高标准的要求。随着现代社会生产力水平的不断提高, 国有企业传统、单一的企业财务核算管理方式已逐渐不能适应新经济时代的要求。要想切实提升整个国有企业的管理信息化经济发展水平, 企业的财务管理方式就一定要做出变革, 这无疑需要企业财务核算和财务审计两个职能部门进行有机协调整合, 让每个部门都能体现出自己的价值。业财融合是目前新型的财务管理模式, 其促进了众多优秀的企业管理者提升财务管理的专业水平。

一、业财融合的基本概念

从某种角度来看, 这对于很多国企的负责人来说, 业财融合已经不是什么新鲜话题, 特别是目前在社会主义阶段及新的历史形势下, 国企在改革浪潮中, 企业改革的步伐发展一定离不开新体制这一重大改革。所谓业财融合其实是指企业将自身的经营活动与财务管理模式相结合, 并贯穿于企业经营活动的全过程体系中。企业在进行流程设计时, 一定要结合各种财务信息, 应用信息化管理的具体方法、技术及流程模式, 使整个财务信息管理系统得以更

好、更有效地嵌入到企业发展的具体运作及业务环节中, 促进企业达成信息共享, 达到共同学习, 促进自我发展的重要作用。从某种角度来看, 这对于国有企业的财务人员来说, 企业在进行资金自由流动等具体的经营管理活动时, 可以结合企业当前的实际经营状况来进一步的规划和组织发展, 以掌握更多成熟、细致、实用的管理技巧, 并更好、更及时地为金融部门予以金融业务所需的信息、咨询及技术支持。业财管理的良好结合, 还有利于促进企业的良性、健康、稳定地发展和经营^[1]。

二、国有企业财务管理中的业财融合问题

在国有企业业财融合的实践过程中, 业财融合应用情况较差, 这制约了国有企业业财融合力度, 不利于国有企业业财融合的实施。因此, 应重点关注国有企业在财务信息管理综合改革研究中发现的问题。通过深入分析、了解相关管理中存在的问题及其主要的形成原因, 来制定针对性强并能有效解决问题的具体措施, 在国有企业的发展过程中, 业财融合主要呈现出以下几个问题。

(一) 业财融合数据标准衔接不足

国家在深化金融市场整合机制的改革过程中, 业财融合及数据标准整体缺乏衔接, 改革效果整体落实不佳, 一直是企业目前面临的主要问题。企业在业财融合过程中遇到了很多的实际问题, 比如我国业财融合的市场一体化机制与相关数据标准的精确程度明显缺乏整体衔接, 这极大地影响了企业财务综合核算管理等基础工作的健康、高效开展, 不利于企业全方位的财务管理数据及流程数据的高效整合和优化, 也无法继续为企业的日常财务细节提供有效、准确、详尽、完整的数据支持。

业财融合之间存在明显的数据缺失, 主要集中在以下两个方面: 一方面, 财务人员的总体水平会对所关联的业务数据融合产生较大的影响。标准化不被理解, 可能间接造成业务、金融数据、融合业务等一些相关数据标准缺乏数据互通、数据不畅等严重问题。各类基础数据信息收集掌握不准确, 数据来源汇总分析验证措施不到位, 也会影响业财融合数据的有机衔接, 不利于有效促进业务、财务信息系统集成中的各种基础数据标准相互间的有效对接, 使工作进一步、更好、更顺利地开展。

另一方面, 业务部门的人员经常会与企业的财务部门打交道, 大多数情况下, 缺乏必需的定期工作沟通或相互

之间的工作联系及工作时间安排。两部分的日常工作相互独立，影响了企业业财融合的整体质量水平，也影响了新老财务信息系统在整合与数据标准规范体系之间有效、及时地衔接，从而严重地影响了企业的能力。同时也进一步影响了建设当代流通企业金融信息化全方位协调管理服务创新工作体制改革的顺利深化发展，以及组织实施^[2]。

（二）业财融合制度不到位

业财融合体系建设不到位，缺乏一体化的财务管理体系。业财一体化是财务管理的一个新概念，是企业的一种创新理念，主要是指会计业务形态与会计财务形态的融合，其具备更好的财务和管理服务效果。

与传统的管理服务模式相比，业财融合的功能特征和支撑作用更加地明显和突出。但鉴于目前业财融合的概念还相对较新，相应的融合体系也还在完善，缺乏基本的环境支撑及完善的配套制度保障机制。同时，鉴于缺乏系统的理论研究分析及创新激励机制，还容易造成业财融合配套体系不足等问题，在极端情况下，不利于整个企业的融合发展。

业财一体化体系的矛盾与融合服务的不足主要体现在以下两个方面：一方面，缺乏健全统一的业财一体化管理体系。虽然一些国有企业已经建立了业务组织协调制度和企业财务综合管理协调制度，但两者并没有得到充分的整合和落实，这进一步造成企业缺乏业务及财务系统整合的工作体系，阻碍了企业全方位开展财融合工作的进程。

另一方面，业务与财务管理一体化及相关制度配套、机制创新建设规划不合理，从而致使现有的财务一体化管理相关工作体系存在局限性，影响了业财融合的完善推进，导致后续财务信息管理相关工作制度的实施，也存在明显的片面弊端和发展滞后，这阻碍了新一轮产业的财务管理系统集成与配套工作创新的全面发展。

（三）业财融合对人员水平要求不高

现阶段，业财融合对运营商的水平要求不是很高，这确实是近年来行业内普遍存在的现象。这个问题背后有两个主要原因：第一，管理层对业财融合工作的重视程度普遍不高，没有充分认识到业财深度融合的重要性。因此其对工作人员的自身素质要求不高，应进一步提升业财融合人员的综合工作能力及素质水平、服务能力，还要重视系统的培训指导，以激励所有的业财融合有关人员提高自身素质。

第二，相关金融机构的工作人员的财务管理专业水平知识及业务素质有待提高。而且充分了解企业财务知识背景的高层次的专业人才也不多。这也使得各项业财融合服务项目的质量难以得到进一步的保障。由此可见，业财融合人才培养项目的全面推进难度较大，业财融合培训服务对复合型人才水平要求不高，这影响了当前企业业财融合培训项目的顺利、有序开展^[3]。

三、国有企业财务管理业财融合的优化策略

（一）建设业财融合统一的企业文化

公司文化包括国有企业在具体发展中普遍认可和遵循的社会价值观，具有显著的企业属性。积极组织管理，培养具有自身具有独特内涵的新企业文化创意，有助于提高国有企业的凝聚力，正确对待、促进和引导国有企业自身的长期可持续发展。同时，独特的企业文化也可以促进企业的政治责任感和文化责任感的提高。特别是在业务整合管理的过程中，这种具有特色的公司文化的作用是真正必不可少的。摆脱传统的单位现实主义，逐步增强公民意识的单位主观基层民主精神，单位人员相互全面了解，全面了解商金融一体化的商业精神，促进金融一体化，实现集团业务与公司的金融协调发展。

（二）实行全新、全方位的考核机制

国有企业会计知识培训是一项非常全面复杂的教育教学工作，涉及国有企业内部管理的每一个关键水平和重要环节。因此，国有企业财融合一体化方案启动实施后，国有企业应考虑制定全新、全方位的责任考核及激励机制。评估指标系统软件一般包括财务报表和非财务信息、学习和成长指标和内部结构外部指标。评估对象必须明确包括所有员工。评估指标的重要环节也应反映国有企业财务整合的整体参与性、实施性和有效性，推动国有企业在各方面都能使业财融合的更有效、更快速^[4]。

（三）建设业财融合一体化的综合信息系统平台

国有企业早已脱离了“分割整顿”的旧管理模式，如果我们想依靠业务和财务整合来全面提升国有企业关键人才的吸引力，我们将进一步建设一体化企业就显得尤为必要。企业应加快构建信息化综合信息平台。国有企业自身拥有大量的综合信息系统，应尽快合理、有效、科学地整合企业原有的内部信息系统，为了构建一个大规模的业务和金融一体化管理体系。服务信息系统可以对公司业务运营的全过程进行数字化管理监控和风险监控。业务管理应集中在综合管理信息系统平台上，从业务根源到所有业务内容的结束。业务链各主要连接点造成的内容和所有错误报告都能及时沟通，使与企业经营相关的每一步逐渐形成闭环业务链，设置关键值，在工作流程的各个流程阶段构建关键点，促进企业实现工作流程的设计和视觉管理。

（四）找准适合国有企业的业财融合实现路径

国有企业可结合自身的行业特点、企业文化、管理思想等特点，这些因素都决定着国有企业应在此基础上推行当代商业金融。在企业整合改革的道路上，不能生搬硬套，应该关注如何适应每个企业经营活动的特点，充分考虑企业选择的经营路径，并关注具体组织的实施。从某种角度来看，企业分管工作的职能人员要带头进行具体落实。各部门人员岗位要有相对明确、合理的职责范围及相

关的分工标准,力争逐步形成一个完善有序的体系及一套系统的行业指导政策文件。

在明确国有企业业财融合发展的有效路径后,要进一步推进业财紧密结合的市场化进程,进一步提升国有企业员工的内在积极性和内在成就感,使其自觉参与到我国业财体制的融合创新中,这可以显著提升国有企业整体资产优化管理水平,提高各类国有企业的综合竞争力,也可以选择先在小范围内逐步加快产业和财务整合的突破,为后续的发展提供经验^[5]。

(五) 培养业财融合复合型人才,打造专业化团队

在现代业财融合、统一协调工作新机制的前提下,国有企业应建立起一支业务与财务之间深度融合、高度专业化、综合化的新业务团队,以便更好地发挥组织管理、战略管理改革的作用,并更好地体现自身的价值。

要抓好以下五个方面的工作:一是进一步提升各级国有企业基层领导对开展业财深度融合研究战略意义的认识,可以直接考察目前推广成功的产业。由此可见,经过考察财务深度融合战略的典型企业,可以进一步提升领导班子成员对深化业务与财务深度融合的整体重视,引导各级领导改进企业管理及组织方式,并创新商业经营组织方式与金融深度融合的模式。

二是应多参加相关专业人员组织财务和税务培训,让国有企业财务管理的中层管理者更好地了解财务整合和塑造锻炼的实际价值和意义,进一步提升国有企业的骨干力量,提升人才的实践知识水平和管理运用业务能力和素质。

三是依托按时间面对面教学、轮换制度、实践培训、实习等有效手段,进一步提高企业财务人员会计业务管理的重要专业知识。进一步加强销售人员在财务会计、资产项目风险管理、交易账户项目风险管理、成本控制、投资管理、预算编制系统等相关方面最基本的专业技能和操作技能。

四是鼓励员工注重自身技能的提高。产业和金融一体化服务是一项艰巨的长期和基础工作。培养员工具有较高的自主学习能力,进一步提高专业能力和认知水平,积极处理业务与财务相结合的问题和运营过程中遇到的各种瓶颈。

五是在国有企业财务一体化重组改革过程中,要继续重视成本效益原则。

(六) 要强化安全及风险管控

业务、财务的一体化实施离不开信息技术的支持。信息技术在为国有企业管理予以便利的同时,也带来了诸多隐患。因此,国有企业要增强自我防范意识,进一步加强网络安全管理,加强风险控制。信息系统数据的采集和选用,一定要严格遵循“内控”标准执行的相关原则,要切实实行统一的分级集中管理,分级授权,防止多方重复使用系统和擅自删除用户信息。

同时,国有企业要严格跟踪工业产权整合项目的运营全过程,不定期地开展信息系统风险的等级评估和风险管理,定期更新并调整优化信息系统,完善自身信息系统服务。从某种角度来看,企业对于一体化综合监测信息系统采集的各类数据,还需注意动态定时或定期跟踪监测,及时发现技术漏洞,并积极采取措施,保障信息安全,控制安全风险源头^[6]。

四、结束语

综上所述,国有企业要正确对待在进一步推进业财融合及深化改革过程中出现的矛盾和各种深层次的问题,并采取最及时、正确的改革措施,以充分发挥其合理性。国有企业在提升融合创新的内在价值空间及作用同时,还应进一步增强财务人员会计信息数据采集的整合、分析、优化及分析,促进国有企业业财融合改革实践进程的有序、有效推进。

参考文献:

- [1]杨静.新形势下国有企业财务管理中业财融合相关问题探析[J].质量与市场,2022(17):34-36.
- [2]陆芳.业财融合背景下国有企业财务管理转型研究[J].中国集体经济,2022(21):133-135.
- [3]何靖.业财融合下的国有企业财务管理转型研究[J].环渤海经济瞭望,2022(06):147-149.
- [4]朱光培.国有企业财务管理中业财融合的问题及对策探究[J].财会学习,2022(11):15-17.
- [5]史慧.试析如何推进国有企业财务管理的业财融合[J].中国产经,2021(16):60-61.
- [6]郝晓燕.新形势下国有企业财务管理中的业财融合问题探讨[J].现代经济信息,2020(14):110-111.

作者简介:

张安新(1980-),女,安徽淮北人,本科,中级会计师,中科合肥煤气化技术有限公司,研究方向为财务管理。